

Nikada ne mrziti, a ipak se znati boriti!



e-bilten

OPĆINA TEŠANJ

www.opcina-tesanj.ba

e-mail: fuad.sisic@opcina-tesanj.ba

Subota
Broj 73

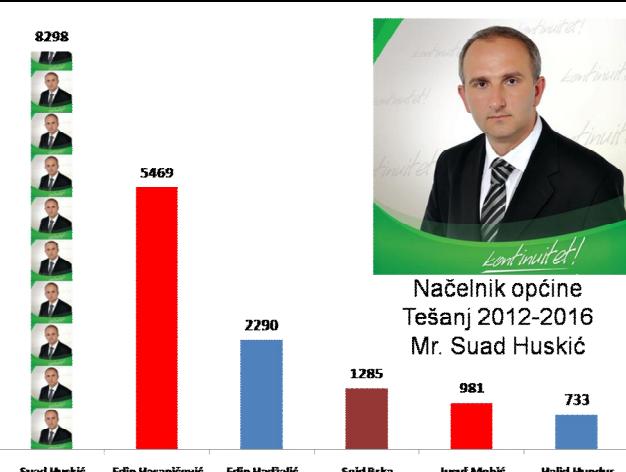
01.11.2012

1. Novi sastav OV-a i novi općinski načelnik
2. Mandat bude i prode

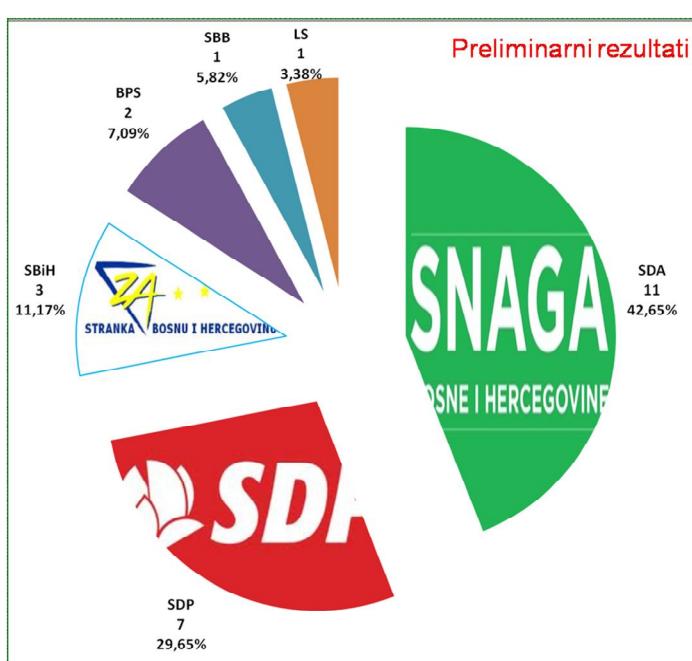
Molim da ne printate ovaj sadržaj.
Za svaki nepotrebno odštampan papir mora se bez potrebe oboriti drvo koje raste!

Izabran novi sastav općinskog vijeća i novi općinski načelnik

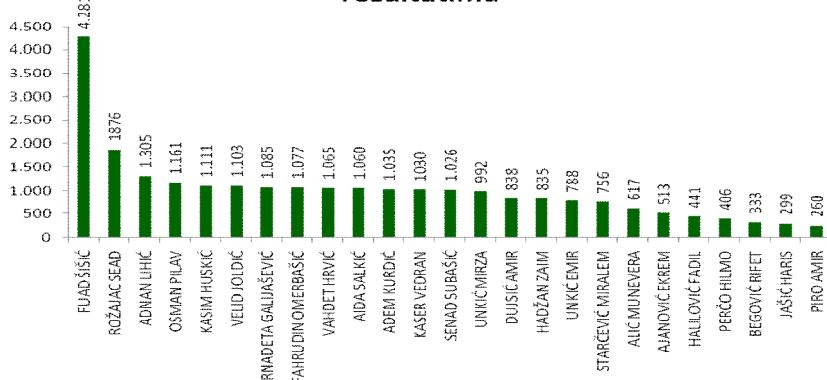
Mandat 2012-2016



Načelnik općine
Tešanj 2012-2016
Mr. Suad Huskić



Sastav OV-a 2012-2016 prema preliminarnim rezultatima



Mandat bude i prođe

*Dok god možete vidjeti nekoga gdje čeka
u predsjednjima ureda i sudova,
državna uprava ne vrijedi ništa.*

Louis Antoine de Saint-Just

Nema sumnje da je među 37.401 registrovana birača bilo onih koji su zadovoljni sa radom lokalne uprave u protekle četiri godine, kao i onih koji nisu bili zadovoljni. Ali bilo je i onih koji ne mogu dati nikakvu ocjenu jer ih to ne interesuje. Smatraju da su svi isti, ili gotovo isti, i da se tu ništa ne može promijeniti niti popraviti!? Ipak, broj od 20.151 građana kojih je briga šta se dešava, koje interesuje njihova zajednica, koji su 07. oktobra pokazali odgovornost i donijeli odluku između više mogućnosti ukazuje da naša lokalna zajednica ima šansu nastaviti svoj put lokalnog razvoja u okolnostima bh društva takvog kakvo jeste, kao i ukupnih globalnih promjena. Sada je potpuno irelevantno da li je neko glasao ZA nekoga iz ovog ili onog razloga, u višestranačkom političkom sistemu obavezuje broj dobivenih glasova koji predstavljaju prije svega nalog birača - gradana za koristan rad za zajednicu. Na onima koji su dobili te glasove ostaje kako će artikulisati taj nalog, kako će sarađivati u zajedničkom interesu i kako će se odnositi prema razlikama. Jer razlike su legitimne, i ispravnim odnosom prema tim razlikama mi potvrđujemo našu zrelost i povećavamo šanse da uradimo više korisnih stvari.

Bio sam općinski načelnik u tri mandata. Pomalo sam i zaboravio kako je bilo prije, ali ovaj posljednji još dobro pamtim. Nisam nijedan dan uživao na toj dužnosti ali sam bio često ponosan što obavljam tu javnu dužnost u Tešnju. Nije lahko odgovorno raditi nijedan posao, a posebno javne poslove kada imate odgovornost za jednu cijelu zajednicu, za 50.000 stanovnika. Ne možete nijedan dan da ne pomislite na mnogo toga s čime se inače susretnete samo ako vam se dogodi, ili se dogodi nekome drugom pa ste s tim upoznati. Na primjer, da li je još nečija kuća došla na udar klizišta, da li su se



pojavile udarne rupe na cesti, šta je sa onima koji nemaju nikakva primanja, jesu li putevi očišćeni, šta je sa onima koji nemaju vodu,... Ako su poplave velika je briga, ako je suša opet velika briga. Devijacije u prihodima na koje uglavnom nemate uticaja su u glavi načelnika jer korisnici budžeta o tome ne misle, niti su dužni, a općinski načelnik mora jer je odgovoran za stabilnost budžeta. Građani očekuju mnogo više nego što se može, a ponekada neki uposleni u administraciji, javnim ustanovama i preduzećima daju manje nego što se može. Pri tome, zbog svakodnevnog monitoringa nad onim što je pred našim nogama ne smije se izgubiti pogled u daljinu, u budućnost. Općinski načelnik mora znati šta će biti sa zajednicom sutra, za 3 godine, za 5 godina, za 25 godina slijedeći ciljeve iz strateških opredjeljenja općine. Šta se mora početi raditi danas da bi bilo završeno za nekoliko godina a ne samo u jednom danu, mjesecu, godini ili mandatu. Općinski načelnik treba da generiše pozitivne odnose među ljudima, jedan partnerski odnos sa zainteresovanim stranama: privrednici, NVO, javne ustanove i preduzeća, vjerske zajednice i građani. Istovremeno općinski načelnik treba osigurati partnerstva sa drugima po vertikali u BiH te partnerstva za saradnju i razvoj u BiH i izvan BiH. Ali općinski načelnik mora znati i postaviti granice, osigurati fleksibilno ponašanje u okviru zakona, odlučno zaustaviti one koji krenu u pogrešnom smjeru. Jasno je da jedan čovjek to ne može sam uraditi, stoga je nužan pouzdan tim saradnika, kako u rukovodstvu općine tako i u saradnji općinske uprave: općinski načelnik i općinsko vijeće. Potrebna je sinergija sa zainteresovanim stranama u najboljem interesu, i potrebno je međusobno uvažavanje i poštovanje kako bi se gradilo povjerenje, i potrebna je stalna posvećenost dužnostima bez nepotrebnih rasprava i beskorisnih diskusija. Ne govor nego razgovor je nužan, ali svrsishodan, koristan, smislen ne protiv nekoga nego za nekoga, za zajednicu. Partikularni interesi, uključujući pojedinačne, lokalne i stranačke su legitimni sve dok nisu na štetu zajednice, na štetu nečega što je šire i više. Prioriteti imaju najmanje dvije dimenzije: važnost i hitnost, ali i jedna i druga dimenzija uključuju broj korisnika, broj stanovnika jer činiti korist što većem broju ljudi je preće nego činiti korist manjem broju ljudi.

Posvećenost poslu je uvijek od posebne važnosti. Što god da radimo ako nismo posvećeni tom poslu male su šanse da postignemo najviše što možemo. Posvećenost poslu znači mnogo više od činjenice da ste na vrijeme došli na posao i da niste prije vremena otišli sa posla. U slučaju rukovodstva je to posebno naglašeno. Nužno je doći prije svih i ostati poslije svih, sve dok ne izgradite sistem nad kojim možete imati uspješan monitoring. Ako niste spremni platiti tu cijenu nemojte se prihvpati visokih dužnosti u organizaciji, posebno javnih dužnosti i posebno u našim okolnostima. Uravnotežen život rukovodioca, i uopće uposlenih, jeste idealan cilj ali naša stvarnost nije ni blizu idealne. Ako želimo ne zaostajati dalje za drugima u svijetu moramo raditi mnogo

više od drugih, još kada tome dodate potrebu da ih sustignemo onda je jasno da nema sobe za odmor ni za koga, a posebno za rukovodstvo.



PRED ĆATIĆEVIM MEZAROM

**Isti je nišan nad nama
samo je tvoj bolji svijet**
Amir Brka

I to je prošlo...

Općinski načelnik
Fuad Šišić, dipl.ing.maš.

